

## Objetivos del Apoderamiento

Determinar claros objetivos y las expectativas, y dar respuesta de tal forma que cada miembro del equipo puede multiplicar significativamente su contribución a la compañía y a sus logros

1. **Razón de ser del Puesto de trabajo:**  
Porqué existe esta posición y cómo contribuye a la razón de ser de la organización y empresa
2. **Resultados y Logros esperados**  
Que quede visible y bien claro que se consiguen los resultados y logros de esta posición
3. **Habilidades, Conocimientos y Competencias**  
Habilidades específicas, conocimientos y competencias necesarias para esta posición
4. **Responsabilidades Clave**  
Acciones específicas, tareas o áreas de responsabilidad de este puesto, comportamiento y liderazgo
5. **Vivencia de los Valores**  
Comportamiento demostrado de comprensión y alineamiento con los Valores de la Compañía

## Criterios de Evaluación

Usar este Criterio de Evaluación para valorar los Resultados, las Habilidades y los Valores.  
Realizar este ejercicio, al menos, una vez por trimestre

Criterio	Súper Verde	Verde	Amarillo	Rojo
<b>Resultados Esperados</b>	Obtiene resultados superiores a los esperados	Consigue los resultados >75%, ajuste y mejora	Consigue los resultados >50%, Necesita Coaching	Consigue <50%, muestra una baja capacidad para conseguir los resultados
<b>Habilidades, Conocimientos y Competencias</b>	Demuestra Experiencia y consistencia, bajo cualquier circunstancia	Consistente, usa esta Habilidad para obtener los resultados >75%	Demuestra esta habilidad >50% del tiempo. Necesita trabajar para mejorar	Tiene dificultades para demostrar esta habilidad
<b>Responsabilidades</b>	Se responsabiliza de su trabajo y aporta ideas de mejora continuamente	Se responsabiliza de su trabajo y cumple con sus tareas	No siempre cumple con sus tareas, necesita más consistencia	Las tareas quedan incompletas
<b>Valores</b>	Los vive, incluso a costa de perjudicarle personalmente	Consistente, aún a expensas de resultados a corto plazo	Vive los Valores, pero los pierde bajo presión	Hace lo justo. Utiliza los Valores en Beneficio propio
<b>Rating (1-5)</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1-2</b>

# Apoderamiento Personal Continuo

1	Nombre		Fecha	
	Puesto de Trabajo		Evaluador:	
	Razón de Ser de la Posición			

2	Resultados deseados	KPI	SV (A+)	Verde	Amarillo	Rojo
					Entre V/R	
					Entre V/R	
					Entre V/R	

3	Habilidades, Conocimientos y Competencias	Valor	Acciones a tomar

4	Responsabilidades Claves	Valor	Acciones a tomar

5	Vivir nuestros Valores	Valor	Acciones a tomar

Observaciones	
Evaluado:	Evaluador:
Firma,	Firma,